

На основу 119. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања (Сл.гл.РС, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закони и 10/2019) Школски одбор Прве нишке гимназије "Стеван Сремац" у Нишу дана 05.12.2019.године донео је

Измене и допуне
Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у
Првој нишкој гимназији "Стеван Сремац"

Члан 1.

У тачки 4. мења се и гласи:

"Лакше повреде обавеза запослених у установи су:

1. Неблаговремени долазак на посао и одлазак са после пре истека радног времена или неоправдано или недозвољено напуштање радног места у току радног времена у току три радна дана у месецу или укупно пет радних дана у календарској години;
2. Неоправдани изостанак са посла два дана у току месеца или три дана у току године;
3. Неоправдано пропуштање запосленог да обавести о спречености доласка на посао у складу са законом, односно неправдано пропуштање запосленог да најмање један сат пре почетка посла обавести о спречености доласка на посао;
4. Неоправдано кашњење на часове;
5. Неоправдано напуштање наставе пре звона за крај часа;
6. Немаран однос према средствима рада, повереној документацији, роби и сл.
7. Неуредно вођење педагошке документације и евиденције;
8. Неблаговремено достављање података од важности за школу;
9. Непримерено понашање на часовима (коментарисање приватних ствари, коментарисање рада колега, других запослених и ученика у њиховом одсуству);
10. Несавесно чување службених списа или података;
11. Необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду;
12. Изазивање и прикривање материјалне штете мањег обима;
13. Недолично понашање (викање, дрско обраћање, ометање других запослених у раду, неколегијални односи, свађе и сл.) према запосленима, ученицима, родитељима и сарадницима, односно понашање супротно одредбама општих аката школе;
14. Неоправдано неприсуствовање седницама стручних органа;
15. Невршење дежурства по утврђеном распореду;
16. Самовољно мењање распореда часова без знања директора;
17. Ономогућавање или спречавање другог запосленог у извршавању својих радних обавеза;
18. Пушење у просторијама школе;
19. Неприкладно одевање;

20. Неоправдано неодрживање на позив директора и изостајање са јавне расправе запосленог који је позван као сведок у поступку за утврђивање дисциплинске одговорности другог запосленог;
21. Одбијање да прими ученика на час или избацавање ученика са часа;
22. Неуредно и неблаговремено вођење дневника рада тако што се: не уписују изостанци ученика, не уписују часови, не попуњавају странице и табеле, не уписују изречене дисциплинске мере ученицима и сл.
23. Неотклањање настале штете која угрожава безбедност и услове рада ученика, запослених и трећих лица;
24. Обављање приватног посла за време рада;
25. Необавештавање о промени адресе пребивалишта, презимена, или других података значајних за вођење евиденције из радног односа;
26. Неовлашћено вршење послова, службених и других радњи које нису ни накнадно одобрене од стране директора или другог надлежног лица;
27. Непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова на наставним средствима, апаратима, инсталацијама и другим средствима;
28. Неправдано неприсуствовање школским манифестацијама;
29. Коришћење мобилног телефона на часу у приватне сврхе;
30. Друге лакше повреде прописане законом.

Члан 2.

Измене и допуне овог Правилника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

У Нишу, 05.12.2019.године



Председник
Школског одбора

Svetlana Stanković